

リファレンスチェックレポート



佐藤 太郎（仮名） / 田中病院（内科） / 職種：医師 /

実施日：2026年7月20日 21日 22日

総合所見（要約）

臨床能力・信頼性は面接メモと概ね一致。チームワーク面と離職理由の説明については、面接では把握されていなかった情報が得られた。採用判断の参考材料としてご確認ください。

01 基本情報

候補者氏名	佐藤 太郎（仮名）
応募病院名・診療科	田中病院（内科）
職種	医師
実施日	2026年7月20日 21日 22日
担当者	日歩 火場
実施方法	Google Meet（録音）

02 リファレンス提供者情報

計3名

提供者	候補者との関係	重複勤務期間
A	上司・先輩	約3年
B	同僚	約2年
C	部下・後輩	約1年



ヒアリング内容と面接メモの照合

4つの評価領域について、リファレンス提供者3名の回答を面接メモと突き合わせた結果。

A 一致 2 / 4
B 一部不一致 2 / 4
C 不一致 0 / 4

領域別評価の基準 3名全員の回答が面接内容と一致=A（一致） / 1名以上3名未満の回答が面接内容と不一致=B（一部不一致） / 3名とも不一致=C（不一致）

01 臨床能力・アセスメント

A 一致

面接メモ抜粋 診断力・症例対応について高評価との記録あり

三者比較(回答要点)

上司	A	「難しい症例でも冷静」
同僚	B	「相談するとの確」
部下	C	「指導が丁寧」

✓ 面接メモの内容と概ね一致。

02 チーム内の立ち位置・信頼

B 一部不一致

面接メモ抜粋 協調性について特筆した記録なし

三者比較(回答要点)

上司	A	「基本的に協調的」
同僚	B	「繁忙期にやや高圧的な物言いがあった」
部下	C	「質問しやすい雰囲気」

重大所見

同僚から繁忙期の高圧的な言動について指摘。面接メモには記録されていない情報であり、追加確認材料として提示。

03 勤怠面

A 一致

面接メモ抜粋 特記事項なし

三者比較(回答要点)

3名とも問題なしとの回答。

✓ 3名とも問題報告なし。

04 退職・転職経緯

B 一部不一致

面接メモ抜粋 キャリアアップ希望との記録

三者比較(回答要点)

上司	A	「本人からキャリアアップ希望と説明を受けた」
同僚	B	「転居を伴う家庭の事情と聞いていた」
部下	C	該当設問への回答なし

重大所見

上司と同僚で離職理由の説明が食い違う。

リファレンスチェック 総合評価

領域別評価4件を集計した結果と、担当者による総合コメント。

総合評価

B

領域別評価の内訳（全4項目）

A ・ 2件

B ・ 2件

A（一致）2件

B（一部不一致）2件

C（不一致）0件

総合評価の基準 領域別評価のうちA（一致）の割合が80%以上＝総合A／50%以上80%未満＝総合B／50%未満＝総合C（本レポートはA 2件・B 2件のためA割合50% → 総合B）

総合一言コメント

臨床能力・信頼性は面接メモと概ね一致。チームワーク面と離職理由説明については、面接では把握されていなかった情報が得られた。採用判断の参考材料としてご確認ください。

05 参考発言

自由回答の記載なし

06 免責事項

本レポートは参考情報であり、面接評価の当否を判定するものではありません。採用可否を保証するものではありません。録音データの保持・削除方針は別途案内します（業務委託契約書レビュー完了後に文言確定）。

※本シートの内容はすべて架空のサンプルです。